

Публичный отчет за 2024-2025 гг.
МБОУ ДО Центра детского технического творчества
Бугульминского муниципального района РТ.

Коллективным договором муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Центра детского технического творчества предусмотрены конкретные обязательства работников, которые в купе с обязательствами работодателя являются платформой не только развития социального партнерства, но и организационной и экономической стабильностью учреждения, а значит, его развития. Развитие учреждения, его имидж в социуме, востребованность услуг дополнительного образования являются основными факторами обеспеченности работой, а значит и бюджетной заработной платой многих людей.

По состоянию на 1.06. 2024 г. численность работников нашего учреждения составила 30 человек, в том числе 21 человека внешние совместители. Членами профсоюза являются 15 человек, что составляет 100%.

Коллективный договор Центра детского технического творчества заключён 27 мая 2024 года и прошёл уведомительную регистрацию в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения г. Бугульмы» 27 мая 2024 года. Срок действия коллективного договора 3 года. Представителем работников Центра при проведении коллективных переговоров является первичная профсоюзная организация МБУ ДО ЦДТТ.

29 марта 2024 года прошёл уведомительную регистрацию в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения г. Бугульмы» изменения и дополнения к Коллективному договору между администрацией и первичной профсоюзной организацией МБОУ ДО ЦДТТ на 2024-2026 гг.

Трудовые договора работников соответствуют трудовому законодательству и настоящему коллективному договору, заключены со всеми работниками в двух экземплярах под роспись. Все оговоренные условия трудового договора выполнены, соответствует объем учебной нагрузки.

При приёме на работу (до подписания трудового договора) работники ознакомлены под роспись с коллективным договором, уставом, правилами трудового распорядка.

Рабочее время у всех сотрудников определено, верно, в соответствии с Правилами. Норма рабочего времени не превышает 40 часов, а для педагогических работников – 36 часов. Расписание занятий составлено в соответствии с СанПином. За работу в выходные и праздничные дни педагогам предоставляется другой день отдыха. К сверхурочным работам сотрудники не привлекались. В каникулярное время педагоги работают строго по графику, утвержденному директором. Учебная нагрузка на новый учебный год педагогическим работникам, устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, не менее чем на ставку заработной платы. Педагогам своевременно информируется объем учебной нагрузки на новый учебный год перед отпуском на летние каникулы и увеличение или уменьшение учебной нагрузки происходит только с письменного согласия педагогов дополнительного образования. Продолжительность рабочей недели и выходные дни установлены для работников правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. В течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (42 календарных дня), остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определялась в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым директором по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работники извещены не позднее, чем за две недели до его начала.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 6 и 21 (текущего месяца). При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности; выплаты стимулирующего характера.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. На данный момент реализованы следующие пункты:

- В марте 2025 года специалисты организации прошли обучение по специальности «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций».
- Произведен косметический ремонт Центра.
- Своевременно осуществляется ремонт оборудования, производится замена электрических лампочек в кабинетах, коридорах, столярной мастерской и подсобных помещениях.
- Регулярно проводятся замеры сопротивления изоляции электрических сетей.
- Произведен ремонт системы отопления.
- Установлены лампы освещения в Центр.

В учреждении совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации создана комиссия по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и выполнением соглашений по охране труда.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи работников по технике безопасности и охране труда.

Работодателем был заключен договор с ГБУЗ ЦРБ на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в установленные сроки (октябрь 2025 г.). Также была проведена вакцинация от гриппа работников Центра.

В соответствии с пунктами коллективного договора и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективе созданы все условия для ведения культурно-массовой работы. За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

1. Поздравления с днем рождения (юбилеев) работников.
2. Поздравление работников с днем 8 марта и 23 февраля.
3. Приняли участие в праздничных городских мероприятиях посвященных Дню города, Дню Победы, Дню защиты детей, народных (национальных) праздников и др.
4. Организация и проведение мероприятий, посвящённых Дню учителя, Дню пожилых.
5. Организация проведения Новогодних праздников для сотрудников и детей сотрудников.

Проводится работа по развитию физической культуры и спорта в нашем коллективе, как одного из средств профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой

работоспособности наших работников.

Сдачи в аренду помещений Центра детского технического творчества не было.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Председатель первичной профсоюзной организации

Е.А. Максимова

Директор МБОУ ДО ЦДТТ

Н.И. Попова